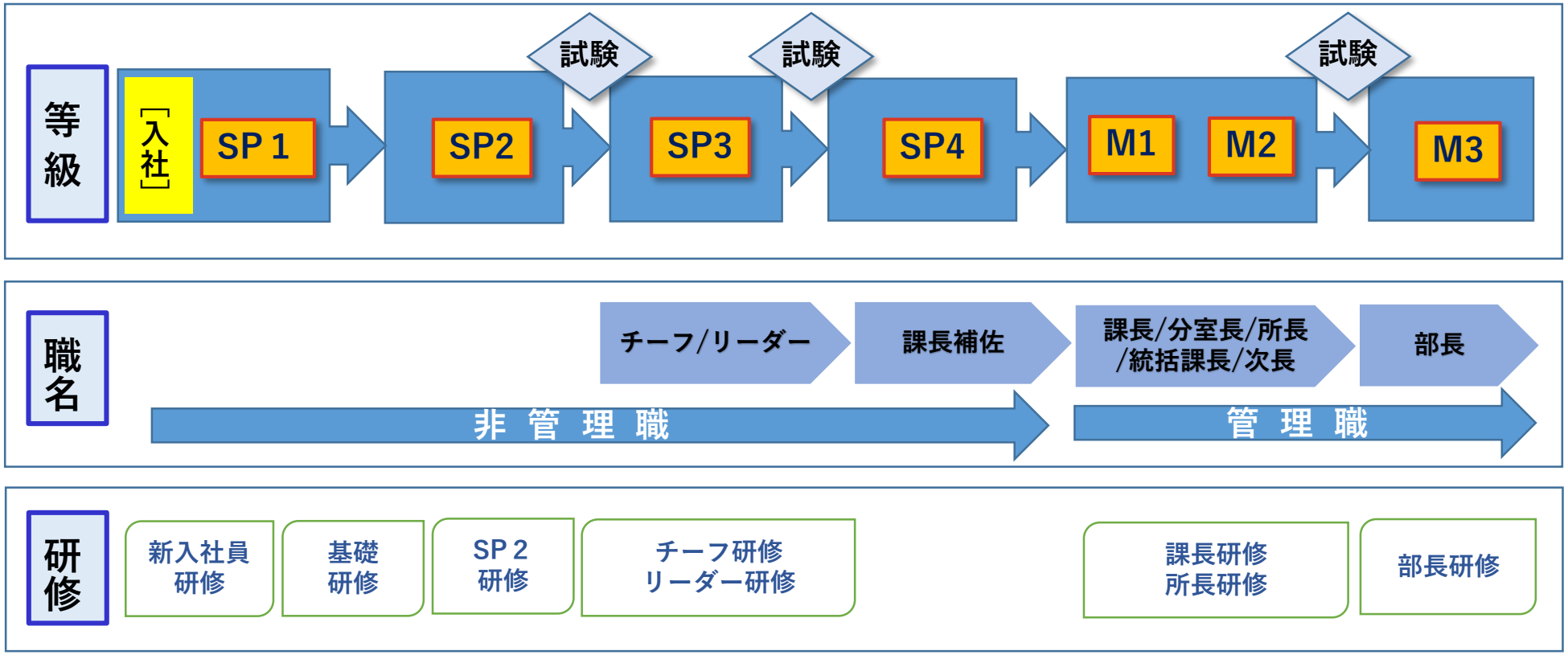
Career path

キャリアパス

役割等級制度と充実した教育研修で人材育成、能力開発をおこなう

当社の人事制度は、役割等級制度を導入し、社員の果たすべき役割・責任を明確にして成果に対する正当な評価を賃金体系に反映させ適正な処遇を取り入れています。

階層別研修として、職名の役割に応じた研修を実施して求められるマインドや知識を学びます。
プロフェッショナルへと成長するため、教育・研修制度の充実に力を入れています。
入社時の社会人ビジネスマナー研修に始まり、OJTによる業務教育、輸出入貨物取扱に関する研修、貿易の基礎を学ぶ研修、通関士講座、システムやPC研修など、日々の業務で必要となるスキルを身に付ける多くの機会を設けています。

「人事制度」⇔「階層別研修」