2016 年 4 月 1 日
株式会社近鉄コスモス

女性活躍推進法に基づく当社の行動計画

職場における女性の活躍を推進するため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間：　平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

2. 当社の課題：　女性の管理職が少ない

3. 目標：　管理職に占める女性比率を 8.7%から 12%へ引き上げる

4. 取組内容と実施時期：

取組 1：管理職候補の女性社員を対象として、管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する（意識向上）

① 平成 28 年 5 月～研修プログラムの検討開始
② 平成 28 年 6 月～研修ニーズ把握のため、意識調査を実施
③ 平成 28 年 8 月～意識調査等の結果を踏まえ、研修プログラムの決定
④ 平成 28 年 9 月　管理職育成キャリア研修の実施

取組 2：会社全体として、メリハリある働き方の実現に向けた取組を検討・実施する（環境整備）

① 平成 28 年 6 月～
時間外削減のための職場における業務削減の取組実施と報告の徹底
② 平成 28 年 6 月～
時間外削減のためのトップダウンによる意識啓発
③ 平成 28 年 10 月～
利用可能な仕事と家庭の両立を支援する制度に関する周知文書の作成準備
有給休暇取得を推進するための計画準備
④ 平成 29 年 4 月～
両立支援制度に関する周知文書の発行、社内イントラネット等での周知徹底
有給休暇取得を推進するための各箇所での計画・実施

以上